

Stadtratsfraktionen



DIE **BÜRGER**
LISTE
WEIDEN



11.09.2015

Stadt Weiden
Herrn Oberbürgermeister
Kurt Seggewiß
Neues Rathaus
92637 Weiden i.d.Opf.

Antrag zur Sitzung des Stadtrates am 28.09. 2015
- Mitarbeiterbindung -

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister Seggewiß,

Bürgerliste, CSU und GRÜNE stellen den Antrag, dass die Verwaltung über das Verbesserungsvorschlagswesen qualitativ und quantitativ berichtet und eine regelmäßige Mitarbeiterbefragung einführt. Wegen der grundsätzlichen Bedeutung bitten wir um Behandlung im Stadtrats-Gremium.

Begründung:

Mitarbeitemotivation ist für jedes Unternehmen und jede Behörde ein entscheidender Erfolgsfaktor. Ein gutes „Betriebsklima“ und die Einbindung der Mitarbeiter in Entscheidungen schafft Identifikation mit dem Unternehmen oder der Behörde bei der man arbeitet. Deshalb ist das betriebl. Verbesserungsvorschlagswesen ein wichtiger Punkt. Darüber hinaus helfen regelmäßige Mitarbeiterbefragungen einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess herbeizuführen.

Bei der Stadt Weiden wurde vor einigen Jahren durch eine Gewerkschaft eine Befragung der Mitarbeiter unter der Überschrift „Gute Arbeit“ durchgeführt. Diese liegt nun einige Zeit zurück und es wäre sinnvoll, erneut eine Mitarbeiterbefragung mit einem externen Institut, wie z.B. „mafotools“ aus Sinzing, durchzuführen.

Inhalte sollten u. A. sein:

- Die Stadt Weiden als Arbeitgeber
- Werte und Kultur, Strategie und Umsetzung
- Personal, Planung, Gewinnung und Einsatz, Beurteilung und Entwicklung, Gehalt, Anreiz-Systeme, freiwillige Leistungen
- Tätigkeit, Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen, Führungskultur, Informations- und Innovationskultur
- persönliche Bedürfnisse
- Handlungsbedarfe

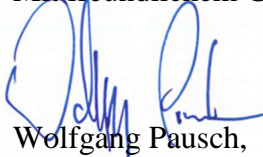
Dass daraus entstehende Ergebnis dieser Mitarbeiterbefragung kann auch für die Planung von vielen Einzelmaßnahmen und Projekten ausschlaggebend und wegweisend sein und aufzeigen, wo Stärken oder Schwächen von den Mitarbeitern gesehen werden. Durch einen 2-jährigen Rhythmus werden Veränderungen sichtbar.

Wir beantragen daher:

1. Die Verwaltung berichtet über das Betriebliche Vorschlagswesen, welche Möglichkeiten gibt es? Wie wird es genutzt und gelebt und wie werden Verbesserungsvorschläge honoriert?
2. Es werden bei der Stadt Weiden beginnend ab 2016 in einem 2-jährigen Rhythmus anonyme Mitarbeiterbefragungen durchgeführt.
 - a) Entsprechende Angebote zur Durchführung der MA-Befragungen sind einzuholen und dem Stadtrat vorzulegen. Art und Umfang der Befragungen und das weitere Vorgehen ist mit den Mitarbeitervertretern und dem Stadtrat abzustimmen.
 - b) notwendige Mittel sind ab 2016 in den HH einzustellen.
 - c) die Ergebnisse der Befragungen werden ausgewertet und regelmäßig im PAS / Stadtrat vorgestellt
 - d) Aus den Ergebnissen der Befragung müssen zudem Konsequenzen gezogen werden und bei Defiziten Verbesserungsoptionen aufgezeigt und umgesetzt werden.

Zur weiteren Begründung bitten wir, uns das Wort zu erteilen.

Mit freundlichem Gruß



Wolfgang Pausch,
Fraktionsvorsitzender
CSU



Christian Deglmann,
Fraktionsvorsitzender
BÜRGERLISTE



Karl Bärnklaus,
Fraktionsvorsitzender
GRÜNE